

**รายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบ
กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ด้วยศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่องกำหนดรายละเอียด และวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนั้น เพื่อทำความเข้าใจและถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันจึงขอแจ้งแนวทาง ดังนี้

๑. ผู้สมควรได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ต้องเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำของหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นของรัฐ แต่ไม่รวมถึงเจ้าหน้าที่ฝ่ายทหาร ฝ่ายอัยการ หรือฝ่ายตุลาการ

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ ต้องเป็นผู้ที่สังกัดหน่วยงานของรัฐที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และจังหวัดสงขลา ๔ อำเภอ (เทพา นาทวี จะนะ และสะบ้าย้อย)

๓. การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ หมายถึง การพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่ ศอ.บต.กำหนด และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา การเสริมสร้างสันติสุข การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สนองต่อต้นนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คือ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๔. การจัดสรรโควตา ให้จังหวัดพิจารณาตามภารกิจการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล ศอ.บต. และจังหวัด ประกอบกับความเสียงภัยของพื้นที่ ในการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ โดยรายละเอียดของการจัดสรรโควตาให้หน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการระดับจังหวัด และคณะกรรมการระดับอำเภอ

๕. ผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษจะต้องได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่แล้ว และต้องมีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ดีขึ้นไปในแต่ละรอบการประเมิน

๖. ผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษ ในปีที่เสนอขอรับบำเหน็จความชอบ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ (ศอ.บต.) ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี หรือ ๔ ครั้ง ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๗. กรณีการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ในช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบของการประเมิน (นับเวลารวมกันในกรณีย้ายภายในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยไม่มีการเว้นช่วง) ซึ่งการประเมินแต่ละปีมี ๒ รอบการประเมิน คือ รอบการประเมินที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และรอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ดังนั้น ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจะต้องอยู่ในช่วงเวลาของการปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ติดต่อกันครบ ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน หรือ ๘ เดือนทั้ง ๒ รอบการประเมิน กรณีที่ปฏิบัติงานไม่เต็มปีงบประมาณแต่มีสิทธิได้รับการพิจารณา เช่น

กรณีที่ ๑ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (๒ รอบการประเมิน รวม ๘ เดือนติดต่อกัน) มีสิทธิพิจารณาทั้ง ๒ รอบการประเมิน

กรณีที่ ๒ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ (๔ เดือน) แล้วย้ายออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และกลับมาปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้อีกครั้งหนึ่งในรอบ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ (๔ เดือน) รวมเป็น ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน มีสิทธิพิจารณาทั้ง ๒ รอบการประเมิน

กรณีที่ ๓ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ หรือช่วงเวลาอื่นในช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ แต่ติดต่อกันครบ ๔ เดือน แล้วย้ายออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีสิทธิพิจารณาเพียงรอบการประเมินเดียว (รอบที่ ๑)

กรณีที่ ๔ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ หรือช่วงเวลาอื่นในช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ แต่ติดต่อกันครบ ๔ เดือน แล้วย้ายออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีสิทธิพิจารณาเพียงรอบการประเมินเดียว (รอบที่ ๒)

๘. สำหรับผู้ที่มีการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้นเนื่องจากการพิจารณาทั้ง ๒ รอบการประเมิน มีความเกี่ยวเนื่องกัน ดังนั้นผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่ จขต. ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน รวมกันทั้ง ๒ รอบการประเมินครบ ๘ เดือน (รอบแรก ๔ เดือน รอบสอง ๔ เดือน) เช่น

กรณีที่ ๑ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (๒ รอบการประเมิน รวม ๘ เดือนติดต่อกัน)

กรณีที่ ๒ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ (๔ เดือนแล้ว ย้ายออกนอกพื้นที่ จขต. และกลับมาปฏิบัติงาน จขต. อีกครั้งหนึ่งในรอบ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ (๔ เดือน) รวม ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

กรณีปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๔ เดือน เพียงรอบการประเมินเดียว ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณา

๙. กรณีพนักงานราชการต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่ จขต. ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และต้องเป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) เช่น

กรณีที่ ๑ ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

กรณีที่ ๒ ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๑๐. การพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ กำหนดให้พิจารณาปีละครั้ง โดยพิจารณารวมกันทั้งสองรอบการประเมิน ดังนั้นผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาหรือไม่ได้รับการพิจารณาหากปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพียงรอบการประเมินเดียว หรือสองรอบการประเมิน ให้เป็นไปตามข้อ ๗ ข้อ ๘ หรือข้อ ๙